



**WILHELM**

COMPETENCE  
IN HR SOLUTIONS.  
SINCE 1979.

## WILHELM ASSESSMENTS

### EIGNUNGS- UND POTENTIALBEURTEILUNG

WILHELM Assessments werden für unsere Kundschaft sowohl im Selektionsprozess bei Stellenbesetzungen als auch für die gezielte Weiterentwicklung von Mitarbeitenden eingesetzt. Diese unabhängige Eignungs- und Potenzialabklärung basiert auf einer Kombination von Leistungstests, Persönlichkeitsinventaren, Fallstudien, Computerplanspielen, Gesprächssimulationen und Präsentationen. Form und Übungsmix werden jeweils auf die Anforderungen der Zielfunktion zugeschnitten. Unsere wirtschaftserfahrenen, psychologisch geschulten Assessoren stützen sich auf wissenschaftlich vielfach erprobte Konzepte und machen verlässliche Aussagen und Prognosen. Auf Wunsch können die zuständigen Personen aus HR oder Linie während einzelner Übungssequenzen als Beobachtende anwesend sein und die Kandidierenden dabei 1:1 erleben.

WILHELM Assessments zeichnen sich durch folgende Merkmale besonders aus:

- Einhaltung hoher Standards bei der Entwicklung und Durchführung von Assessments, durch die Zertifizierung und kontinuierlichen Rezertifizierungen von Swiss Assessment gewährleistet
- WILHELM Assessments basieren auf einem Kompetenzmodell, das den neusten wissenschaftlichen Erkenntnissen entspricht
- Durch die laufende Weiterentwicklung realitätsnaher, stufengerechter Übungen und Gesamtlösungen werden WILHELM Assessments stets up-to-date gehalten
- Massgeschneiderte Lösungen für spezifische Fragestellungen, beispielsweise interkulturelle Assessments im Kontext von internationalen Entsendungen

Die 12 Assessmentkompetenzen, welche sich nach den aktuellen Anforderungen der heutigen Berufswelt richten, erlauben eine differenzierte Betrachtung und Beschreibung der erforderlichen Fähigkeiten und Potenziale auf sämtlichen Hierarchiestufen und für unterschiedliche Zielfunktionen. Der Assessmentbericht vergleicht das Profil der kandidierenden Person mit dem Soll-Profil, das aus den Anforderungen der Zielfunktion abgeleitet ist und bildet die Stärken, Schwächen sowie Entwicklungsmöglichkeiten ab.

### WILHELM ASSESSMENTS IM ÜBERBLICK

Zielgruppe	Rekrutierung und / oder Development	
Executives und Middle Management	Executive Assessment und Management Assessment	
1st Level Management und Fachspezifische Funktionen	Basic Assessment	Sales Assessment
	Remote Assessment	

## BASIC ASSESSMENT

Fachspezifische Funktionen oder Teamleitung

Assessment zur Beurteilung und/oder Entwicklung von Personen mit Fachgebiet, Projekt- oder angehender Teamleitung (direkte Führung) im unteren bis mittleren Kader.

Preis Basic Assessment:  
CHF 6'500.-

## EXECUTIVE UND MANAGEMENT ASSESSMENT

Führungsfunktionen im mittleren bis obersten Management

Assessment zur Beurteilung und/oder Entwicklung von Führungskräften in komplexen Führungssituationen (indirekte Führung, strategische Komponente) im mittleren bis oberen Kader.

Preis Executive Assessment:  
CHF 10'500.-  
Preis Management Assessment:  
CHF 8'500.-

## SALES ASSESSMENT

Funktionen im Vertrieb und in der Beratung

Assessment zur Beurteilung und/oder Entwicklung von Mitarbeitenden im Vertrieb sowie von Beratenden (Spezialisten ohne Führungsfunktion).

Preis Sales Assessment:  
CHF 6'500.-

## REMOTE ASSESSMENT

Sämtliche Funktionen, hauptsächlich im unteren bis mittleren Management

Assessment zur Beurteilung und/oder Entwicklung von Mitarbeitenden sämtlicher Funktionen mit Verfahren, welche die physische Präsenz der Kandidierenden nicht erfordern (Online-Tests, Telefon, MS Teams etc.).

Preis Remote Assessment:  
CHF 5'500.- bis CHF 7'500.-

Sämtliche Preise verstehen sich inklusive Auftragsklärung, Vorbereitung, Testkosten, Durchführung inklusive 2. Assessor (4-Augen-Prinzip), schriftlicher Assessmentbericht, Nachbesprechung mit dem Auftraggeber sowie Feedback an den Kandidaten. Alle Preise exklusive Mehrwertsteuer.

## ZERTIFIZIERUNG

Der Geschäftsbereich Assessment & Outplacement der Wilhelm-Gruppe ist von Swiss Assessment zertifiziert. Unabhängige Experten der SQS (Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme) sowie des Lehrstuhls für Arbeits- und Organisationspsychologie der Universität Zürich führen das Audit durch. Das Zertifikat gilt als anerkanntes Qualitätslabel und garantiert die Einhaltung hoher Standards bei der Entwicklung sowie Durchführung von Assessments.

