



Wo ist WILHELM?

WILHELM ist da, wo gutes Personal benötigt wird. Im Bereich Executive Search & Expert Search die Richtigen zu finden, sie zu gewinnen und ihre Integration in das Unternehmen zu fördern, gehört zu den Kernkompetenzen von WILHELM.

Das Motto «Post and Pray» – also einfach Stellenanzeigen schalten und dann hoffen und warten, dass sich die richtigen Kandidaten darauf bewerben, hat längst ausgedient. Stattdessen müssen Personaler selbst auf die Suche gehen, also Active Sourcing betreiben, mit dem Ziel, die wenigen High Potentials aufzuspüren. «Heute braucht es spannende Geschichten im Bereich Personalmarketing, angepasst auf die jeweiligen Verbreitungskanäle und Zielgruppen, um die Lust der potenziellen Bewerbenden zu wecken», erklärt Reto Dürst, Geschäftsleiter der renommierten Personaldienstleisterin Wilhelm AG in St.Gallen.

Finden statt Suchen

Mit oder aber auch ganz ohne Strategie den «Walter» zu finden, reizt viele Kinder und bringt diese beim Erfolg zum Strahlen. «In unserem Berufsalltag verfolgen wir dasselbe Ziel und das spannende ist, dass meist nicht von Beginn weg klar ist, wen wir suchen», offenbart Reto Dürst. Das Wunschprofil zu definieren, stellt eine erste spannende Herausforderung

dar und erfordert den Blick in die Zukunft. Die Methodik mitunter dem Einsatz moderner Tools und Technologien kann variieren und doch bleibt vieles wie früher beim Kinderbuch. Mit viel Engagement, Expertise und Erfahrung sind die Teams der Wilhelm AG in der Lage, schnell die richtige Persönlichkeit zu finden.

Erfahrene Beraterinnen und Berater

Die Beraterinnen und Berater von WILHELM sind fachlich versiert und arbeiten mit bewährten Auswahlmethoden sowie psychologischem Feingespür. Sie befassen sich eingehend mit den Besonderheiten jeder Branche und Position. Je nach Stellen- und Anforderungsprofil werden diejenigen Suchmethoden und -kanäle definiert, welche den grössten Erfolg versprechen: gruppenweite Datenbank, Inserate in Print- und Online-Medien oder Direktansprachen – gemacht wird dies vom eigenen, erfahrenen WILHELM-Research-Team.

Eine spezifische Vorselektion, strukturierte Interviews sowie aussagekräftige schriftliche Beurteilungen der geeigneten

Das Team der Wilhelm AG St.Gallen sucht die richtige Persönlichkeit: Reto Dürst (Geschäftsleiter Executive and Expert Search), Ursula Grimm (Senior Consultant), Esther Dobusch (Assistentin), Ernst Wälter (Senior Consultant), Roger Sträuli (COO, Wilhelm-Gruppe).

ten Kandidatinnen und Kandidaten gehören zu den weiteren Schritten im Rekrutierungsprozess von WILHELM. Des Weiteren werden umfassende Referenzauskünfte eingeholt und bei Bedarf massgeschneiderte Assessments durchgeführt.

Die Einarbeitung ausgewählter Fach- und Führungskräfte wird durch den Follow-up-Service unterstützt. Vor Ablauf der Probezeit führt WILHELM sowohl mit der Kundenseite als auch mit der eingestellten Person ein Feedback-Gespräch durch. «Im Wesentlichen geht es darum, positive wie negative Entwicklungen festzustellen, damit im Bedarfsfall rechtzeitig reagiert werden kann», so Reto Dürst.

Nichts wird dem Zufall überlassen

Die WILHELM-Assessments sind auf die spezifischen Anforderungen der gesuchten Funktion und die Bedürfnisse des Unternehmens abgestimmt. Sie bilden zudem eine fundierte Basis zur gezielten Weiterentwicklung der Mitarbeitenden und kommen nicht nur im Rahmen von Rekrutierungs- und Selektionsprozessen, sondern auch bei Laufbahnplanungen und Beförderungen zum Einsatz. Reto Dürst: «Damit bilden sie wichtige Eckpfeiler eines erfolgreichen Talent Managements.»



Reto Dürst auf Waltersuche.

Zur Anwendung kommen bei den Assessments wissenschaftlich anerkannte, auf fundierten Testnormen basierende Leistungs- und Persönlichkeitstests. Kombiniert mit erprobten, verhaltensorientierten Verfahren werden in diesem Rahmen spezifische Kompetenzen überprüft.

Alle Assessorinnen und Assessoren der Wilhelm-Gruppe verfügen über profunde und zertifizierte Psychologiekenntnisse sowie ausgewiesene Praxiserfahrung in unterschiedlichen Branchen und öffentlichen Institutionen.

Stets am Puls der Marktentwicklungen

Die Beraterinnen und Berater von WILHELM kennen das branchenspezifische Umfeld und verstehen die fachspezifische Sprache der Kundinnen und Kunden. «Das gute Verständnis für die Herausforderungen und Anliegen der Unternehmen schafft Vertrauen und ist eine wichtige Voraussetzung, um die richtige Vorgehensweise für eine erfolgversprechende Rekrutierung zu wählen», ist Reto Dürst überzeugt. «Bei WILHELM fokussieren wir uns deshalb auf eine begrenzte Anzahl von Branchen, mit welchen unsere Beraterinnen und Berater bestens vertraut sind. Durch diesen zielgerichteten Ansatz bleiben wir stets am Puls der Marktentwicklungen und sind in der Lage, ein aktives Netzwerk zu den Talenten dieser Gebiete zu pflegen.»

Die Kernkompetenzen von WILHELM

- Executive and Expert Search
- Assessment Center/Outplacement

Die Branchenexpertise von über 30 Beratern

- Industrie, Bau und Immobilien
- Beratung und Recht, Finanzdienstleistungen
- IT, Konsum und Handel
- Life Science und Gesundheitswesen
- Verwaltung, Verbände und Bildung

Lokal verankert und vernetzt

WILHELM ist an sechs Standorten in allen bedeutenden Wirtschaftsregionen der Schweiz und im Fürstentum Liechtenstein vertreten. Neben **St.Gallen** und **Vaduz** verfügt der Personaldienstleister über Büros in **Basel** und **Bern** sowie zwei Niederlassungen in der Stadt **Zürich**. Die Präsenz vor Ort verschafft WILHELM einen schnellen Marktzugang und führt dank regionaler Verankerung und gruppenweiter Vernetzung zu raschen Lösungen.

Wilhelm AG, St.Gallen

Bogenstrasse 7
 9000 St.Gallen
 +41 71 227 90 00
 kontaktsg@wilhelm.ch
 www.wilhelm.ch



Reto Dürst (Geschäftsleiter, St.Gallen), Florence Dusseiller Halbeisen (Senior Consultant Assessment & Outplacement), Stefan Wilhelm (Leiter Wilhelm-Gruppe).