



WILHELM

COMPETENCE
IN HR SOLUTIONS.
SINCE 1979.

ASSESSMENT

Klare
Antworten
durch
Eignungs-
und Potenzial-
beurteilung.

Erfüllen die Bewerber
die Anforderungen der
Zielfunktion?

Wo liegt das Potenzial
Ihrer Mitarbeitenden?

Wie können die
Fähigkeiten der
Mitarbeitenden
weiterentwickelt und
genutzt werden?

Assessments von WILHELM sind unabhängige Eignungs- und Potenzialbeurteilungen bei Neueinstellungen, Funktionsänderungen oder der Planung von Entwicklungsschritten Ihrer Mitarbeitenden.

Wilhelm Assessments werden für unsere Kunden sowohl im Selektionsprozess bei Stellenbesetzungen als auch für die gezielte Weiterentwicklung von Mitarbeitenden eingesetzt. Diese unabhängige Eignungs- und Potenzialabklärung basiert auf einer Kombination von Leistungstests, Persönlichkeitsinventaren, Fallstudien, Computerplanspielen, Gesprächssimulationen und Präsentationen. Form und Übungsmix werden jeweils auf die Anforderungen der Zielfunktion zugeschnitten. Unsere wirtschaftserfahrenen, psychologisch geschulten Assessoren stützen sich auf wissenschaftlich vielfach erprobte Konzepte und machen verlässliche Aussagen und Prognosen.

UNSERE ANGEBOTE

Allen Assessments von WILHELM ist gemeinsam, dass sie auf die Bedürfnisse des Auftraggebers und die Anforderungen der Funktion zugeschnitten sind:

ASSESSMENTS	ZIELGRUPPE
Basic	Fachspezialisten, Projektleiter und angehende Teamleiter (direkte Führung) im unteren bis mittleren Kader
Executive und Management	Führungskräfte in komplexen Führungssituationen (indirekte Führung, strategische Komponente) im mittleren bis oberen Management
Sales	Mitarbeitende im Verkauf und Vertrieb sowie Kundenberater (Spezialisten in der Industrie und Finanzdienstleistung ohne Führungsfunktion)
Remote	Mitarbeitende sämtlicher Funktionen mit Verfahren, welche die physische Präsenz der Kandidaten nicht erfordern (Online-Tests, Telefon, Skype etc.)

ZERTIFIZIERUNG

Das Assessmentteam ist zertifiziert von Swiss Assessment. Unabhängige Experten der SQS (Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme) und des Lehrstuhls für Arbeits- und Organisationspsychologie der Universität Zürich führen das Audit durch. Das Zertifikat gilt als anerkanntes Qualitätslabel und garantiert die Einhaltung hoher Standards bei der Entwicklung sowie Durchführung von Assessments.

