

Wirtschaft Liechtenstein | Werdenberg | Sarganserland regional



Wochenzeitung für regionale Wirtschaft wirtschaftregional.li, wirtschaftregional.ch +423 236 16 16 @wirtschaftregio

Persönlich gefragt

Herbert Huser ist ein Fan von Commissario Brunetti.

Bezahl-Apps

Liechtensteiner müssen noch immer mit Münzvorlieben. **3**

**BÜRO
MARXER**

IT-Infrastruktur
Print-Copy
Bürokonzepte
www.bueromarxer.com



Erst das Frühstück...

Business-Zmorge ... dann das Business. Gestern morgen trafen sich in Vaduz rund 30 Wirtschaftskräfte zum lockeren Austausch über aktuelle Wirtschaftsthemen. **Seite 6**

Finanzplatz

Prinz Max von und zu Liechtenstein spricht im Interview über Altlasten der Banken und wie er die Zukunft der Treuhänder sieht. **Seite 3**

Turnplatz

Das Familienunternehmen Alder + Eisenhut AG wird in der vierten Generation geführt und ist in fast jeder Turnhalle präsent. **Seite 4+5**

Werkplatz

Obwohl die IGP Pulvertechnik nach Osteuropa expandiert, bekennt sich die in Wil ansässige Firma zum Werkplatz Schweiz. **Seite 11**

Kampf um jeden einzelnen Arbeitsplatz

ALTENRHEIN. Frankenstärke und Finanzierungsprobleme machen dem Schienenfahrzeugbauer Stadler Rail zu schaffen. Als Massnahme setzt Peter Spuhler, Chef und Inhaber der Stadler Rail Group, auf neue Produkte und Märkte, damit 2016 ein besseres Jahr für das Unternehmen wird. Im Interview mit dem «St. Galler Tagblatt» nennt Spuhler als Grund für die momentanen Schwierigkeiten tiefere Margen und einen Umsatzrückgang von 200 Millionen Franken wegen Währungseffekten. «Zwei Drittel unserer Produktionsleistung in der Schweiz gehen in den Export, und wir haben hier 3000 Mitar-



Peter Spuhler, Chef und Inhaber der Stadler Rail Group. Bild: pd

beiter. Diesen Kostenblock kann man nicht so rasch reduzieren», erläutert Spuhler. Er legt aber viel Wert darauf, dass keine Arbeitsplätze in der Schweiz aufgegeben werden. «Wir kämpfen hier um jeden Arbeitsplatz», betont er im Interview. Er fügt hinzu, dass die Werke gut ausgelastet seien – bis auf Minsk. Dieser Standort leide unter der wirtschaftspolitischen Lage sowie am Zerfall des Rubels. Der Standort Altenrhein aber profitiere vor allem von den Aufträgen aus Aserbaidschan. 30 Schlafwagen werden voraussichtlich erstellt. Zudem äusserte sich der Unternehmer zuversichtlich für das Jahr 2016: «Zum einen haben wir Kosten gesenkt und im neuen Gesamtarbeitsvertrag die Arbeitszeit etwas verlängert», berichtet Spuhler. (ms)

Fusionen: Kein neuer Trend

Zunahme Gleich mehrere Liechtensteiner Firmen haben in den vergangenen Monaten fusioniert. Diese Häufung sei eher Zufall als ein neuer Trend. Je nach Branche dürfte aber noch der eine oder andere Zusammenschluss erfolgen.

VON MELANIE STEIGER

In der Finanzbranche ist im vergangenen Jahr im Bereich «Merges & Acquisitions» einiges gelaufen: Gleich mehrere Vermögensverwalter haben sich zusammengeschlossen, um ihre Geschäftstätigkeiten zu bündeln. Das bestätigt auch Christian Hausmann, Leiter des Amtes für Volkswirtschaft: «Wegen der Zunahme der regulatorischen Dichte in der Finanzbranche ist dort eine Tendenz an Zusammenschlüssen zu beobachten. Doch von einem Trend würde ich nicht sprechen. Denn es ist eine Branche, die sich neu organisiert.»

Vor allem kleinere Finanzunternehmen würden von einer Fusion profitieren. Mit einer solchen Massnahme haben Betriebe die Möglichkeit, ihre Rechtsabteilung zusammenzulegen,

um Kosten zu sparen und Synergien zu nutzen. Denn kleinere Unternehmen könnten die neuen Herausforderungen mit den zahlreichen Regulierungen kaum alleine bewältigen – nur schon aufgrund der entstehenden Kosten. Doch nicht nur in der Finanzbranche, auch in anderen Bereichen haben sich Firmen zusammengeschlossen oder haben Übernahmen stattgefunden – wenn auch aus verschiedenen Gründen.

Eher Zufall als Trend

Die Übernahme der auf Blattsalate spezialisierten Gruppe Eisberg durch Hilcona hatte einen strategischen Hintergrund der Angebotsverbreiterung. Newsnet hat Speedcom übernommen, um Synergien besser zu nutzen. Und bei der Fusion der Gebrüder Hilti AG und der Wido Meier Anstalt wurde das

Tätigkeitsgebiet erweitert, um neue Ertragsquellen zu erschliessen.

Auch darin sieht Hausmann keinen neuen Trend, denn solche Übernahmen habe es schon immer gegeben und werde es auch in Zukunft geben. Dass gerade diese Woche einige Firmen fusioniert haben, sei eher ein Zufall. «Für viele Firmen ist es die zweitbeste Lösung, wenn es beispielsweise um die Frage der Nachfolge geht. Es ist daher naheliegend, mit einer Firma in der gleichen Branche zu fusionieren, so bleiben die Arbeitsplätze erhalten», erklärt Hausmann. Denn wer möchte schon seine Arbeiter auf die Strasse stellen, wenn es andere Möglichkeiten gibt?

Reif für Zusammenschlüsse

Dazu gibt es je nach Branche gewisse Unterschiede. Aus dem Bericht der KPMG «Clarity on Merges & Acquisiti-

ons» vom Januar 2016 geht hervor, dass es im Finanzsektor auch in Zukunft mehr Fusionen geben werde. Auch der Landwirtschaftssektor sei reif für Zusammenschlüsse, da Investoren ihren Vorteil in den tiefen Rohstoffpreisen sehen würden, um zweifelhafte Gewinne zu erzielen. Im Bereich Technologie, Medien und Telekommunikation geht die KPMG von Übernahmen sowie Käufen und Verkäufen von Firmen im Jahr 2016 in der Schweiz aus.

Auffällig bei den Fusionen im vergangenen Jahr sei laut der Studie, dass häufig kleinere Übernahmen stattgefunden hätten, während grosse Schritte – mit wenigen Ausnahmen – ausgeblieben seien. Die KPMG sieht vor allem einen Wandel in der Tourismusbranche, da dieser in der Schweiz wie auch international unter starkem Druck stehe.

Kommentar Seite 2, Seite 7

LGT zum zweiten Mal als «Top Arbeitgeber» ausgezeichnet

VADUZ/BASEL. Die LGT Bank Schweiz und die LGT Bank Liechtenstein wurden vom Top Employers Institute zum zweiten Mal in Folge zum «Top Arbeitgeber» ernannt. «Wir freuen uns über die wiederholte Zertifizierung, denn sie bestätigt, dass unsere hohen Anforderungen in der Personalarbeit und der Personalführung Früchte tragen», wird Gustav Stendahl, Head Group Human Resources der LGT, in einer Mitteilung von gestern zitiert. Das Top Employers Institute zertifiziert

anhand eines Auditprozesses hervorragende Leistungen von Unternehmen in der Mitarbeiterorientierung. Die Analysen werden in enger Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsprüfungsinstitut Grant Thornton durchgeführt.

Die Untersuchungen hätten laut LGT ergeben, dass die Bank ein herausragendes Mitarbeiterumfeld geschaffen habe und eine grosse Bandbreite an kreativen Initiativen biete. «Die Anforderungen, die Bewerber an einen Arbeitgeber stel-

len, werden immer höher», stellt Stendahl fest. Aspekte wie Fortbildungsangebote und Unternehmenskultur müssten heute in einer Firma stimmen, betont er weiter.

Auch andere Aspekte

Da die LGT eine private Eigentümerstruktur biete, habe sie eine hohe Stabilität und Konstanz im Management. «Unsere Unternehmenskultur begünstigt die unkomplizierte und informelle

Kommunikation zwischen Management und Mitarbeiter», so Stendahl. Die Prüfer waren auch von den Anstrengungen der Bank bei der Integration von neuen Mitarbeitenden, vom Fortbildungsangebot sowie von der Personal- und Führungskräfteentwicklung überzeugt. «Nicht nur Jobprofil und Salär müssen stimmen, sondern auch Aspekte wie Fortbildungsangebote und Unternehmenskultur», ist der LGT-Personalchef überzeugt. (pd/wr)

BILDER.LI

Starke Bilder wirken.

- !) "# - !- " ! - !# ! " !# - - , !\$ -)!-) ! - !# #%!# #!* \$" !- - \$" ! - ! !# - #!- " \$#) !- - # - !- # - \$ -& - - - & (!- ! - *

71')?+4(1' (" ,465&+\$)65
8(464(471' 1441(+0(4/7'
' , (" ,/(/0 4733(*(56(41
)4?+0 24*(15 ;70 75,1(55
4?+56?& ,15 71560 75(70 (,1 ,(" ,465&+\$)658(464(4' ,5.76(461 ?%4
' , (\$.67(// (/' 32,6. 71' ' , (4\$1
' .(1564((64 ,5(1+76 (58+@65
)?+4(1' (4 \$461(4 ' (4 (8232/
%4\$&+6' , (\$.67(// (\$*(,15(,1(0 0
37/54)(4\$6\$7)' (1 71.6
< 2+,1)?+46' , (' (4,(6*(/' 32
,6. ' (4 \$621\$/%\$1.(171' ' (4 # =
)4\$&+6' ,5(1+76,1' , (71' (,&+6
*(17' ' \$555,(' \$5#,151,8(\$7 %497556
1,(' 4* +\$/6(171' ,1)/\$621@ 6\$65\$1
(,+(1. \$7)(19?4 (1 (66*4,)(1' , (\$621\$/%\$1.(1 1(%41' (0 ,1\$1;
0 \$4 6\$7&+,1' (1 4%4,650 \$4 671' ' , (66%/66' (4 @' (4(,1' (4(1 &+7/
' (1 (:3/2' ,(4(19?4 (1 52 ,5(1+76
9,(64 (4 ,1\$1;(:3(46 0 21,(46 <1
' (1 9(4 (1 52*\$4 7%8(1621(1
' ,4. 6?%44' , (\$621\$/%\$1. ,1\$1;,(46
\$59' , (4534,8+6\$/(1 4,1; ,3,(1' (4
\$4 69,465&+\$)6= ,6' (4 /7671' ' (4
,1\$1;0 @. 6' 9?4 (52 8,(/' ,1
0 /\$7) *(%4\$&+6 ' \$55 ' \$0 ,6 (,1(. ?156,&+(/\$5(*(58+\$))(1 9(4 (<' (11 \$3,65/1,8+650 (+4. 256(6 8(4 /,(46' , (\$4 69,465&+\$)6,+4(1 1.(4= 5\$*6' (4! 2/. 59 ,465&+\$)6(4

#!- " \$#! ! !#-&(! - "- !)"# "-) !-&!# # # " - ! - \$ -! #-'\$- " \$" " - *
\$1 \$7&+ \$7) (,1(1 1*(%2655&+2& (;2*(1 \$7)' , (&+9(,; 56\$*1,(46 4(&+1(1740 ,6(,1(0 8(4+\$/6(1(1 471*5)/76 \$4.75 475&+1(4 (,64 (4
,74?&)?+4(1 , (" (/69,465&+\$)6/(, (' \$5 47662,1/\$1' 342' 7.6 342 23) " \$&+5670 = (%41' (0 521\$/ 565&+9(,; 5,(+65,&+ (,1(0
;7' (0 \$1 (,1(0 2+562))34(,58(4)\$// < 2&+ ' (4 \$5556\$%)?4' (1 666@&+ 274,50 75 /,(' 7164 ' (0 56\$4(1 ,0 0(4*4>55(49(4(1' (1 (4* \$1 (\$4//0 @,/&+,1' (1 &+9(//1/@' (41 /,&+(1" 2+5661' = 52' (4 ,1\$1;(:3(4 4\$1.(1 %4 521' (45' , (:32461' 7564(*7/\$624(1 *(1?%4 < /5 ;(46), ;,(46 5 1641(+0 (1 ,18(56(4(1 9,4 8,(/#(,671' 1(4' , (,1 7' ,6571')4\$ * (1715 2%' \$59,4 /,&+ 1>6* ,56= \$1,(/ (44\$4 (,64 \$4 65*0 (16 (\$/6+8\$4(% , 7/(4 ;:3\$&,1 \$\$* . @3)6' \$*(1 \$0 661' 246 \$\$* 9(, 6(40,6' (0 56\$4(1 4\$1.(1 40 (,16 ' \$;7 < 7&+ %4 ,7150 7556(1 9,4 6(0 324@ , (4%4,65(,6 (4+>+(1 " ,4 +\$%4 1 \$%4 4\$7&+ ' \$5 (534@+0 ,6 ,() (4\$16(1 71' (1 *(57&+671' 0 ,6 ,+1(1 >571*(1 (4\$4/4,66=

,5(1+76 56(//6 ,1 5,(1(0) (4\$6
\$7&+ ' (1 471')?4 4,55(1.71*(1,1
4\$*(?4,+1 .>11(0 \$1' , (45\$&+
' \$)?4 5666 \$7) (,1(1 \$&+)4\$*(4?&

(\$&+ 9,(824+(445&+(,1' (4" ,46 6(16/,5 ' , (.(35,5 ,5(1+76 71' 9\$4(1' \$1. %\$4)?4' , (./ \$4(1 " 246 \$5; , *61' , (; \$+/4 , &+(1 9(,64)?+ 4(1' (1 4\$*(1 71' 10(4 71*(1 4, 65&+ \$1*(5342&+(1 974 (,1' , (5(0 #75\$0 0 (1+\$1* \$7&+ ' , ((*7/(

4(&+1(1740 ,6(,1(0 8(4+\$/6(1(1 471*5)/76 \$4.75 475&+1(4 (,64 (4 521\$/ 565&+9(,; 5,(+65,&+ (,1(0 ,0 0(4*4>55(49(4(1' (1 (4* \$1 (*7/\$624(1 *(1?%4 < /5 ;(46), ;,(46 5 1641(+0 (1 ,18(56(4(1 9,4 8,(/#(,671' 1(4' , (,1 7' ,6571')4\$ * (1715 2%' \$59,4 /,&+ 1>6* ,56= \$1,(/ (44\$4 (,64 \$4 65*0 (16 (\$/6+8\$4(% , 7/(4 ;:3\$&,1 \$\$* . @3)6' \$*(1 \$0 661' 246 \$\$* 9(, 6(40,6' (0 56\$4(1 4\$1.(1 40 (,16 ' \$;7 < 7&+ %4 ,7150 7556(1 9,4 6(0 324@ , (4%4,65(,6 (4+>+(1 " ,4 +\$%4 1 \$%4 4\$7&+ ' \$5 (534@+0 ,6 ,() (4\$16(1 71' (1 *(57&+671' 0 ,6 ,+1(1 >571*(1 (4\$4/4,66=