

# Executive and Expert Search



WILHELM

## Phasenplan

Vorbereitung	Researchphase	Vorselektion	Präsentation	Abschluss	Follow-up
<p>Kundenbriefing</p> <p>Erarbeitung Job-Spezifikation</p> <p>Festlegung Ziel- und Suchstrategie</p>	<p>Sourcing &amp; Datenbank</p> <p>Identifikation &amp; Direktansprache</p> <p>Erstellung Longlist</p>	<p>Strukturierte Interviews mit Kandidierenden</p> <p>Vertrauliche Kandidierenden-berichte</p> <p>Erstellung Shortlist</p>	<p>Begleitung Gespräche mit Kandidierenden beim Kunden</p> <p>Auswahl finale Kandidierende</p> <p>Assessments/Referenzen</p>	<p>Abschlussgespräch beim Kunden</p> <p>Unterstützung Vertragsverhandlungen</p> <p>Unterschrift Arbeitsvertrag</p>	<p>Qualitätsreview zum Suchprozess</p> <p>Feedbackgespräche mit Kundenseite und eingestellter Person während der ersten 6 - 12 Monate</p>
<p>Transparente Suchstrategie</p>	<p>Umfangreiche Marktansprache</p>	<p>Beurteilung qualifizierte Kandidierende</p>	<p>Selektion finale Kandidierende</p>	<p>Besetzung der Position</p>	<p>Unterstützung bei der Integration</p>
Woche 1-2	Woche 3-5	Woche 6-7	Woche 8-10	Woche 11-12	laufend